



ETHIK- UND VERHALTENSKODEX

INHALTSVERZEICHNIS

1	ANWENDUNGSBEREICH.....	3
2	ETHISCHE REFERENZPRINZIPIEN	4
3	VERHALTENSREGELN.....	5
3.1	Einhaltung von Vorschriften.....	5
3.2	Einhaltung des Gesetzesdekrets 231/01.....	5
3.3	Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung.....	5
3.4	Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung über Dritte	7
3.5	Verwaltung und Buchführung	7
3.6	Abwicklung von Operationen und Transaktionen	7
3.7	Externe Kommunikation.....	7
3.8	Kommunikation: Nutzung von E-Mail und Internet.....	8
3.9	Vertrauliche Informationen.....	8
3.10	Achtung der persönlichen Würde und Integrität	9
3.11	Schutz der individuellen Persönlichkeit.....	9
3.12	Förderung der Humanressourcen	10
3.13	Interessenkonflikte	10
3.14	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	10
3.15	Schutz der natürlichen Umwelt.....	11
3.16	Beziehungen zu Stakeholdern und Aufsichtsbehörden	12
	Beziehungen zu Stakeholdern.....	12
	Beziehungen zu Lieferanten, Partnern und Dritten	12
	Beziehungen zur Aufsichtsbehörde, zum Aufsichtsrat und zur Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	12
4	MELDESYSTEM	12
5	SANKTIONSSYSTEM.....	13
6	VERBREITUNG UND SCHULUNG ZUM ETHIK-KODEX.....	13

PRÄAMBEL

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex, der von Fluiten Italia S.p.A. verabschiedet wurde, stellt einen Rahmen von ethisch bedeutsamen Prinzipien und Verhaltensweisen dar, deren Einhaltung als wesentlich und entscheidend für das ordnungsgemäße Funktionieren, die Zuverlässigkeit und den Ruf des Unternehmens angesehen wird.

Die Annahme dieses Dokuments zielt darauf ab, die Werte von Fairness, Loyalität, Integrität und Transparenz zu fördern und zu verbreiten, die das Handeln und Verhalten aller Personen leiten müssen, die im Auftrag von Fluiten Italia S.p.A. tätig sind.

Der Ethik-Kodex enthält die Rechte, Pflichten und Verantwortlichkeiten, die das Unternehmen gegenüber seinen „Stakeholdern“ hat. Diese Kategorie umfasst Aktionäre, Mitglieder der Unternehmensorgane, Direktoren, Abschlussprüfer, Mitarbeiter, Mitarbeiter auf Honorarbasis, Lieferanten, Kunden, öffentliche Verwaltungen, Berater und alle Fachleute, die ihre Dienstleistungen für Fluiten Italia S.p.A. erbringen.

Angesichts seiner Bedeutung verpflichtet sich Fluiten Italia S.p.A., das Bewusstsein für diesen Kodex zu fördern und dessen Einhaltung sicherzustellen sowie gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Dieser Ethik-Kodex, entwickelt in Übereinstimmung mit den Leitlinien der Confindustria, enthält die allgemeinen Prinzipien, die:

- den ethischen Ansatz von Fluiten Italia S.p.A. kennzeichnen
- als Leitlinien für die Beziehungen zu allen Geschäftspartnern dienen
- als normative und interpretative Grundlage für die Verhaltensregeln dienen, die Fluiten Italia S.p.A. aufstellt, fördert, überwacht und kontinuierlich aktualisiert.

1 ANWENDUNGSBEREICH

Der Ethik-Kodex enthält Verhaltensstandards, die bei allen Tätigkeiten im Auftrag von Fluiten Italia S.p.A. stets einzuhalten sind, und dient als Leitfaden im Umgang mit Kollegen, Kunden, Lieferanten, anderen Unternehmen oder Verbänden, öffentlichen und institutionellen Stellen sowie den Medien.

Empfänger des Ethik-Kodex von Fluiten Italia S.p.A. sind Mitglieder der Unternehmensorgane, Direktoren, Abschlussprüfer, Mitarbeiter, Mitarbeiter auf Honorarbasis, Berater und alle Fachleute, die ihre Dienstleistungen für Fluiten Italia S.p.A. erbringen. Jeder Empfänger ist innerhalb seines Tätigkeitsbereichs dafür verantwortlich, dass sein Verhalten mit den hierin festgelegten Grundsätzen übereinstimmt.

Der Ethik-Kodex wird allen Mitarbeitern und allen, mit denen Fluiten Italia S.p.A. Geschäftsbeziehungen unterhält, zur Kenntnis gebracht. Das Unternehmen verpflichtet sich, seine Geschäftspartner über die Existenz dieses Kodex zu informieren und dessen angemessene Verbreitung sicherzustellen.

Kenntnisnahme und Akzeptanz des Ethik-Kodex müssen in jeden Vertrag aufgenommen werden, den Fluiten Italia S.p.A. abschließt.

2 ETHISCHE REFERENZPRINZIPIEN

Personen, die im Interesse von Fluiten Italia S.p.A. handeln, müssen nach folgenden Leitprinzipien arbeiten:

- **Respekt vor dem Gesetz:** Das Unternehmen handelt in strikter Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften Italiens und aller anderen Länder, in denen es tätig ist. Die Beziehungen zu öffentlichen Verwaltungen, Aufsichtsbehörden, politischen und gewerkschaftlichen Organisationen sowie nationalen, EU- und internationalen öffentlichen Institutionen sowie zu Amtsträgern oder Beamten werden nach den Grundsätzen der Transparenz, Integrität, Professionalität und fairen Zusammenarbeit geführt
- **Individuelles Verhalten:** Alle, die für das Unternehmen tätig sind, handeln ehrlich, integer, fair und professionell, vermeiden Interessenkonflikte, Korruption oder betrügerisches und unlauteres Verhalten. Sie müssen der zuständigen internen Stelle alle Unregelmäßigkeiten oder Verstöße gegen die vom Unternehmen festgelegten Präventionsregeln melden
- **Unternehmensführung:** Das Unternehmen wendet ein Governance-System an, das den internationalen Best-Practice-Standards entspricht und eine transparente und effiziente Verwaltung gewährleistet, die den Unternehmenswert und den Sektorwert steigert und die Interessen der Aktionäre und Stakeholder schützt
- **Unternehmensmanagement:** Das Unternehmen setzt Managementmethoden ein, die die Kompetenz der Mitarbeiter fördern, Transparenz und Genauigkeit in der Buchführung und Finanzverwaltung sicherstellen, wirksame interne Kontrollen unterstützen und eine vertrauliche sowie wahrheitsgemäße Kommunikation garantieren
- **Gesundheit und Sicherheit:** Das Unternehmen schützt die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter durch kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen, Vermeidung von Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer und Gewährleistung eines angemessenen und sicheren Arbeitsumfeldes
- **Sozialer Wert:** Das Unternehmen erkennt den sozialen Wert seiner Mission an und fördert Praktiken und Initiativen, die zur Entwicklung seines Sektors und damit des Landes insgesamt beitragen – unter Hervorhebung seines historischen und traditionellen Erbes, der Kreativität und Innovationskraft seiner Mitarbeiter sowie seines langjährigen Engagements für soziale und ökologische Verantwortung

3 VERHALTENSREGELN

3.1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten müssen die Empfänger Folgendes einhalten:

- Alle anwendbaren gesetzlichen und regulatorischen Bestimmungen, sowohl italienischer als auch ausländischer Art
- Die Bestimmungen der Satzung des Unternehmens
- Diesen Ethik- und Verhaltenskodex
- Die allgemeinen Regeln, die für die Zwecke des Gesetzesdekrets 231/01 erlassen wurden
- Beschlüsse der Unternehmensorgane
- Interne Vorschriften, Verfahren und Dienstanweisungen, die von den zuständigen organisatorischen Einheiten und hierarchischen Vorgesetzten herausgegeben werden
- Alle Bestimmungen, die von der Aufsichtsbehörde identifiziert und den Unternehmensorganen gemeldet wurden

3.2 Einhaltung des Gesetzesdekrets 231/01

Alle Empfänger müssen sich enthalten von:

- Jeglichem Verhalten, das eines der im Gesetzesdekret 231/01 aufgeführten Delikte darstellen könnte
- Verhalten, das zwar kein Delikt im engeren Sinne darstellt, aber potenziell zu einem führen könnte

3.3 Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung

Die Beziehungen zwischen Fluiten Italia S.p.A. und der öffentlichen Verwaltung müssen auf vollständiger Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften beruhen.

Es ist den Empfängern strikt verboten, Managern, Beamten oder Mitarbeitern der öffentlichen Verwaltung oder deren Angehörigen Geld oder Geschenke anzubieten, sei es in Italien oder im Ausland, es sei denn, diese Geschenke oder Vorteile sind von geringem Wert und erfolgen gemäß interner Verfahren.

Korruptionshandlungen umfassen sowohl unrechtmäßige Zahlungen, die direkt von italienischen Stellen oder deren Mitarbeitern geleistet werden, als auch solche, die durch Personen im Auftrag dieser Stellen erfolgen, sowohl in Italien als auch im Ausland.

Es ist verboten, irgendeinen Gegenstand, Dienst, Vorteil oder Gefallen anzubieten oder anzunehmen, um bevorzugte Behandlung im Umgang mit der öffentlichen Verwaltung zu erlangen.

In Ländern, in denen es üblich ist, Kunden oder anderen Geschenke zu machen, dürfen solche Geschenke nur gegeben werden, wenn sie angemessen, von geringem Wert

und gesetzeskonform sind. Unter keinen Umständen darf dies als Mittel zur Erzielung von Gefälligkeiten interpretiert werden.

Wer von der öffentlichen Verwaltung explizite oder implizite Anfragen nach Vorteilen jeglicher Art erhält, einschließlich unter unrechtmäßigem Druck, muss dies unverzüglich der Aufsichtsbehörde melden.

Bei Verhandlungen, Anfragen oder Geschäftsbeziehungen mit der öffentlichen Verwaltung ist es dem Personal – einschließlich Beratern oder Vermittlern – verboten, die Entscheidungen der Gegenpartei, einschließlich der von Beamten der öffentlichen Verwaltung, unrechtmäßig zu beeinflussen.

Die vorgenannten Bestimmungen gelten nicht für gewöhnliche und angemessene Repräsentationskosten oder geringwertige Geschenke, die den üblichen Geschäftspraktiken entsprechen, sofern sie nicht gegen geltende Gesetze verstoßen.

Empfänger dürfen sich keinen Vorteil oder Gewinn – weder für sich selbst, für Fluiten Italia S.p.A. noch für Dritte – durch Täuschung oder Betrug zum Nachteil der öffentlichen Verwaltung verschaffen. Folglich dürfen Empfänger nicht:

- Für Fluiten Italia S.p.A. Beiträge, Finanzierungen oder ähnliche Leistungen der öffentlichen Verwaltung durch falsche oder irreführende Unterlagen erlangen oder versuchen zu erlangen oder erforderliche Informationen verschweigen
- Zuschüsse, Subventionen oder erhaltene Mittel von Fluiten Italia S.p.A. für andere Zwecke verwenden als jene, für die sie gewährt wurden
- Während jeder Verhandlung, Anfrage oder Geschäftsbeziehung mit der öffentlichen Verwaltung sind folgende Handlungen ausdrücklich verboten:
 - Beschäftigungs- und/oder Geschäftsmöglichkeiten anbieten, die den Mitarbeitern der öffentlichen Verwaltung persönlich zugutekommen könnten
 - Geschenke anbieten oder übergeben, außer solche von geringem Wert oder in Übereinstimmung mit geltenden sektoralen Vorschriften
 - Vertrauliche Informationen anfordern oder erlangen, die die Integrität oder den Ruf einer Partei gefährden könnten
 - Unrechtmäßige Beeinflussung durch Vermittlung unter Ausnutzung oder Vortäuschung von Beziehungen – real oder angeblich – zu öffentlichen Amtsträgern

Im speziellen Fall der Teilnahme an einer öffentlichen Ausschreibung handelt das Unternehmen in Übereinstimmung mit Gesetz und fairer Geschäftspraxis.

Jegliche Handlungen, die gegen diese Bestimmungen verstoßen könnten, müssen unverzüglich den zuständigen internen Abteilungen und der Aufsichtsbehörde gemeldet werden.

3.4 Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung über Dritte

Wenn Fluiten Italia S.p.A. einen Berater oder Dritten beauftragt, das Unternehmen in Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung zu vertreten, gelten für diesen Berater und sein Personal dieselben Richtlinien wie für andere Empfänger.

Darüber hinaus darf das Unternehmen in Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung nicht durch einen Berater oder Dritten vertreten werden, bei dem ein Interessenkonflikt entstehen könnte.

Alle Vermittlungstätigkeiten müssen gemäß den im Kodex festgelegten Grundsätzen der Transparenz, Ehrlichkeit und Nachvollziehbarkeit durchgeführt werden.

3.5 Verwaltung und Buchführung

Buchführung und Rechnungswesen müssen auf den Grundsätzen der Genauigkeit, Transparenz und Vollständigkeit basieren. Buchhaltungsunterlagen müssen ausschließlich wahrheitsgemäße Einträge enthalten, die der tatsächlichen Art der erfassten Vorgänge entsprechen.

Alle Unternehmensbereiche müssen volle Kooperation leisten, um sicherzustellen, dass Geschäftsvorfälle korrekt und zeitnah in den Konten dargestellt werden.

Für jeden Buchungseintrag, der eine Transaktion widerspiegelt, muss eine angemessene Belegdokumentation aufbewahrt werden. Diese Dokumentation muss die Gründe für die Transaktion und ihre Genehmigung nachvollziehbar machen.

Wo erforderlich, sind spezielle Buchungsverfahren mit eigenen Konten einzurichten.

3.6 Abwicklung von Operationen und Transaktionen

Jede Operation und Transaktion muss ordnungsgemäß erfasst, autorisiert, überprüfbar, rechtmäßig, konsistent und angemessen sein.

Alle Handlungen und Operationen von Fluiten Italia S.p.A. müssen angemessen dokumentiert und überprüfbar sein, wobei für jede Phase des Prozesses Nachweise verfügbar sein müssen (Rückverfolgbarkeit).

Jede Operation muss durch geeignete Dokumentation unterstützt werden, sodass jederzeit Kontrollen durchgeführt und die Merkmale, Gründe, Genehmigungen, Ausführung, Erfassung, Abschluss, Auswirkungen und Informationsfluss der Operation selbst identifiziert werden können.

3.7 Externe Kommunikation

Die Beziehungen zu den Medien sind ausschließlich den Unternehmensfunktionen vorbehalten, die speziell für diese Aufgaben autorisiert sind.

Mitarbeiter und Mitarbeiter auf Honorarbasis müssen ohne vorherige Genehmigung des Geschäftsführers davon absehen, gegenüber den Medien Erklärungen abzugeben

oder Interviews zu führen, die die Tätigkeiten oder die interne Organisation von Fluiten Italia S.p.A. betreffen.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiter auf Honorarbasis verpflichten sich, keine Unternehmensinformationen an Dritte weiterzugeben und alle im Rahmen ihrer Tätigkeit erhaltenen Informationen gemäß den Unternehmensverfahren und einschlägigen Protokollen zu behandeln.

Sie verpflichten sich auch, Kommunikationssysteme und -mittel des Unternehmens ausschließlich für geschäftliche Zwecke und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu nutzen.

Im Falle von als „vertraulich“ eingestuft Informationen dürfen Mitarbeiter und Mitarbeiter auf Honorarbasis diese nur nach spezieller Genehmigung und stets gemäß den Parametern in Abschnitt 3.9 verwenden.

3.8 Kommunikation: Nutzung von E-Mail und Internet

Die E-Mail- und Internetsysteme des Unternehmens stehen ausschließlich für Zwecke im Zusammenhang mit der Ausübung beruflicher Tätigkeiten zur Verfügung. E-Mail-Kommunikationen müssen mit derselben Sorgfalt behandelt werden wie jede andere Form schriftlicher Geschäftskorrespondenz.

Internetverbindungen und Geräte von Fluiten Italia S.p.A. dürfen nicht genutzt werden, um unangemessene oder arbeitsfremde Inhalte zuzugreifen, zu übermitteln oder herunterzuladen – insbesondere pornografische oder kinderpornografische Inhalte.

Es ist insbesondere im beruflichen Kontext streng verboten, IT-Systeme des Unternehmens oder Dritter zu nutzen, um:

- illegal auf Computersysteme des Staates, öffentlicher Einrichtungen oder Dritter zuzugreifen
- illegal Zugangscodes zu besitzen oder zu verbreiten
- Informationen, Daten oder Software zu beschädigen
- Betriebs- oder Kommunikationssysteme zu unterbrechen
- falsche elektronische Dokumente oder Dokumente mit Beweiswert zu erstellen
- Computermanipulationen unter Beteiligung von elektronischen Signaturzertifizierern zu begehen.

Jedes dieser Verhaltensweisen stellt eine strafbare Handlung dar.

Es ist auch verboten, die IT-Systeme des Unternehmens zu nutzen, außer in Übereinstimmung mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

3.9 Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Informationen sind alle Informationen von Fluiten Italia S.p.A., die nicht für die öffentliche Weitergabe bestimmt sind. Dazu gehören alle vom Unternehmen

erstellten oder von Dritten unter Geheimhaltungsvereinbarungen vertraulich erhaltenen Informationen.

Beispiele umfassen finanzielle Daten, strategische Pläne, geistiges Eigentum, Angebotsinformationen, Mitarbeiterdaten, rechtliche Dokumente sowie Informationen über Kunden und Lieferanten.

Mitarbeiter dürfen vertrauliche Informationen nicht an nicht autorisierte Personen weitergeben, ohne vorherige Genehmigung der Geschäftsführung. Diese Regel gilt auch für vertrauliche Informationen, die von Lieferanten und Kunden erhalten wurden.

Mitarbeiter müssen auch nach Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses höchste Vertraulichkeit wahren.

Empfänger müssen größte Sorgfalt walten lassen, um den unsachgemäßen Gebrauch oder die unbeabsichtigte Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte zu vermeiden.

Folglich müssen sie:

- Dokumente (Papier oder digital), die vertrauliche Informationen enthalten, sicher aufbewahren
- Vertrauliche Angelegenheiten nicht an Orten besprechen, an denen Gespräche abgehört werden könnten (z. B. Aufzüge, Flure, Restaurants, Flugzeuge, Taxis)
- Vorsicht walten lassen, wenn vertrauliche Themen über Mobiltelefone oder drahtlose Geräte besprochen werden
- Vertrauliche Dokumente elektronisch (z. B. Fax, E-Mail) nur dann übertragen, wenn dies sicher gewährleistet ist
- Unnötige Vervielfältigung vertraulicher Dokumente vermeiden

3.10 Achtung der menschlichen Würde und Integrität

Mitarbeitern und Mitarbeitern auf Honorarbasis, deren körperliche und moralische Integrität als zentraler Wert von Fluiten Italia S.p.A. gilt, werden Arbeitsbedingungen garantiert, die die persönliche Würde in sicheren und gesunden Arbeitsumgebungen respektieren.

3.11 Schutz individueller Rechte

Fluiten Italia S.p.A. erkennt die Notwendigkeit an, die individuelle Freiheit in all ihren Formen zu schützen, und lehnt jede Form von Gewalt und Ausbeutung ab, insbesondere wenn sie darauf abzielt, die persönliche Freiheit einzuschränken oder die menschliche Würde zu gefährden, insbesondere im Hinblick auf Prostitution und/oder Kinderpornografie.

Fluiten Italia S.p.A. verpflichtet sich, diese Grundsätze bei Mitarbeitern, Mitarbeitern auf Honorarbasis, Lieferanten und Partnern zu fördern.

3.12 Personalentwicklung

Humankapital ist eine strategische Ressource für Fluiten Italia S.p.A., die es dem Unternehmen ermöglicht, Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln und zu garantieren sowie Werte zu schaffen.

Das Unternehmen stützt die Personalauswahl auf vorab festgelegte Verfahren und Protokolle, die direkt von der Personalabteilung bewertet werden. Bei Einstellung und während des gesamten Beschäftigungsverhältnisses erhalten die Mitarbeiter klare Informationen zu regulatorischen, Vergütungs- und sonstigen Anweisungen, die für die ordnungsgemäße Ausführung ihrer Aufgaben erforderlich sind.

Vertrauliche Informationen über Mitarbeiter werden unter Einhaltung der geltenden Gesetze und in einer Weise behandelt, die maximale Transparenz für die betroffenen Personen und Unzugänglichkeit für Dritte gewährleistet, es sei denn, dies ist aus legitimen Arbeitsgründen gerechtfertigt.

Fluiten Italia S.p.A. strebt Arbeitsbedingungen an, die Beziehungen unter Kollegen auf der Grundlage von Respekt, Fairness, Loyalität und Zusammenarbeit fördern.

Jeder Abteilungsleiter muss durch sein Verhalten ein Vorbild für seine direkten Mitarbeiter sein und sicherstellen, dass diese verstehen, dass die Einhaltung des Ethik-Kodex ein wesentlicher Bestandteil der Arbeitsqualität ist.

3.13 Interessenkonflikte

Alle, die für Fluiten Italia S.p.A. tätig sind, verpflichten sich, ihre Tätigkeiten transparent, sorgfältig und professionell im Einklang mit den Werten des Ethik-Kodex auszuführen. Sie müssen ihrem hierarchischen Vorgesetzten jede Tätigkeit für Dritte, bestehend oder angeboten durch Unternehmen oder andere Personen, formell melden, um potenzielle Interessenkonflikte beurteilen zu können.

3.14 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Fluiten Italia S.p.A. verpflichtet sich, Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu beseitigen oder auf ein Minimum zu reduzieren, soweit dies technologisch möglich ist. Das Unternehmen unternimmt dazu folgende Maßnahmen:

- Alle nicht eliminierbaren Risiken bewerten
- Risiken an der Quelle reduzieren
- Ergonomische und gesundheitliche Grundsätze am Arbeitsplatz, in der Arbeitsorganisation, an Arbeitsplätzen, bei der Wahl der Ausrüstung und in der Definition von Arbeits- und Produktionsmethoden beachten, insbesondere zur Reduzierung der Auswirkungen monotoner oder repetitiver Arbeit
- Gefährliche Elemente durch ungefährliche oder weniger gefährliche ersetzen
- Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheitsstufen planen, einschließlich Verhaltenskodizes und Best Practices

- Kollektive Schutzmaßnahmen Vorrang vor individuellen Maßnahmen einräumen
- Den Arbeitnehmern angemessene Anweisungen geben

Manager folgen diesen Verhaltensnormen in Entscheidungsprozessen, um die Sicherheitsziele am Arbeitsplatz vollständig zu erreichen.

Arbeitnehmer müssen:

- Die Vorschriften und Anweisungen des Arbeitgebers, der Manager und Aufsichtspersonen einhalten, um kollektiven und individuellen Schutz sicherzustellen
- Maschinen, Geräte, Werkzeuge, Gefahrstoffe, Transportmittel und andere Arbeitsmittel einschließlich Sicherheitsvorrichtungen korrekt verwenden
- Bereitgestellte Schutzausrüstungen angemessen nutzen
- Mängel oder Gefahren unverzüglich dem Arbeitgeber oder Sicherheitsbeauftragten melden und innerhalb ihrer Möglichkeiten Risiken beseitigen oder reduzieren
- Sicherheits- oder Kontrollvorrichtungen nicht ohne Genehmigung entfernen oder verändern
- Handlungen außerhalb ihrer Kompetenz vermeiden, die die Sicherheit gefährden könnten
- Erforderliche Gesundheitschecks durchführen lassen
- Zusammen mit der Unternehmensleitung alle Verpflichtungen erfüllen, die erforderlich sind, um Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu schützen

3.15 Umweltschutz

Fluiten Italia S.p.A. erkennt die Bedeutung des Schutzes der natürlichen Umwelt als Schlüsselfaktor für verantwortungsbewusstes Handeln an. Das Unternehmen verpflichtet sich, Bewusstsein bei den Mitarbeitern zu fördern, die Vorschriften einzuhalten, vorbildliche Verhaltensweisen zu unterstützen und den Umweltschutz sicherzustellen.

Zur Einhaltung der Umweltvorschriften unternimmt das Unternehmen:

- Förderung vorbildlicher und gesetzeskonformer Verhaltensweisen
- Nutzung von Materialien und organisatorischen Verfahren, die den Umweltschutzstandards entsprechen
- Überwachung von Lieferanten und Partnern, Bevorzugung solcher, die den Vorschriften entsprechen
- Durchführung interner Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen
- Integration der Umweltpolitik in das Managementsystem, einschließlich Organisationsstruktur, Planung, Zuständigkeiten, Verfahren, Prozesse und Ressourcen

3.16 Beziehungen zu Stakeholdern und Aufsichtsbehörden

Beziehungen zu Interessengruppen

Empfänger müssen Verhaltensweisen an den Tag legen, die den berechtigten Geschäftsbedürfnissen entsprechen und innerhalb der gesetzlichen Rahmenbedingungen Kooperation sicherstellen. Die Beziehungen des Unternehmens zu Branchenverbänden basieren auf Zusammenarbeit, Fairness und Transparenz.

Beziehungen zu Lieferanten, Partnern und Dritten

Fluiten Italia S.p.A. wählt Lieferanten sorgfältig nach Transparenz, Unparteilichkeit und Fairness aus und überprüft deren technische Kompetenz und Fähigkeit zur Erfüllung der beauftragten Tätigkeiten.

Lieferanten, Partner und Dritte müssen diesen Kodex einhalten. Verträge müssen schriftlich sein, die gelieferten Waren oder Dienstleistungen, Kosten, Übereinstimmung mit Marktregeln und fairer Konkurrenz sowie Einhaltung interner Richtlinien und Verfahren enthalten.

Das Unternehmen verlangt von Partnern die Einhaltung von Gesetzen zu:

- Kinderarbeit und Geschlechtergleichstellung
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Umweltschutz

Verträge enthalten ausdrückliche Kündigungsklauseln bei schwerwiegenden Verstößen gegen den Kodex.

Beziehungen zu Aufsichtsbehörde, Aufsichtsrat und Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Diejenigen, die für Fluiten Italia S.p.A. arbeiten, müssen gegenüber Aufsichtsbehörden transparent, fair und korrekt handeln und interne Verfahren einhalten.

Falsche oder irreführende Angaben zu machen oder Situationen, die die Unternehmensstrategie zur Verbrechensprävention gefährden könnten, nicht zu melden, ist streng verboten.

4 MELDESYSTEM

Fluiten Italia S.p.A. hat einen „Whistleblowing“-Kanal eingerichtet, um ein ethischeres und transparenteres Arbeitsumfeld zu gewährleisten, in Übereinstimmung mit dem Gesetzesdekret Nr. 24/2023.

5 DISZIPLINARSYSTEM

Die Bestimmungen dieses Ethik-Kodex sind integraler Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen der Empfänger oder derjenigen, die Geschäftsbeziehungen mit Fluiten Italia S.p.A. unterhalten.

Die Verletzung der Grundsätze des Kodex und interner Verfahren gefährdet das Vertrauensverhältnis.

Wenn das Verhalten ein Verbrechen darstellt und das Vertrauensverhältnis gefährdet, kann Fluiten Italia S.p.A. disziplinarische Maßnahmen ergreifen, unabhängig von strafrechtlichen Verfahren.

Bei Arbeitsverhältnissen richten sich die Disziplinarmaßnahmen nach Artikel 1 des Arbeitsgesetzbuchs und dem Tarifvertrag der Metallindustrie (CCNL), wobei das Prinzip der Spezifität von Verstößen und Sanktionen sowie der Schutz der Rechte der Beteiligten gewahrt bleibt.

Disziplinarmaßnahmen werden gemäß geltendem Recht ergriffen, mit Mitteilung an die Aufsichtsbehörde.

Verstöße von Dritten, die dem Kodex oder Modell unterliegen, können zu Verwarnungen, Schadensersatz oder Vertragskündigung führen.

Das Unternehmen nimmt Klauseln, einschließlich ausdrücklicher Kündigungsklauseln, in Liefer-, Kooperations-, Agentur-, Partnerschafts- oder Vertragsvereinbarungen auf und verweist ausdrücklich auf die Einhaltung des Kodex.

6 VERBREITUNG UND SCHULUNG ZUM ETHIK-KODEX

Fluiten Italia S.p.A. gewährleistet die interne und externe Verbreitung des Kodex durch:

- Verteilung an alle Unternehmensorgane, Mitarbeiter und Personen, die regelmäßig im Auftrag des Unternehmens tätig sind
- Bereitstellung des vollständigen Dokuments auf der Website und im HyperView-Bereich

Organisation regelmäßiger Schulungsmaßnahmen zu den Grundsätzen dieses Kodex und verwandter Themen, auch in Zusammenarbeit mit der Aufsichtsbehörde.